

УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 13 «Академ»

Л.П. Юдина
Приказ № _____ -п
от 18.05.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о собрании трудового коллектива

муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 13 «Академ»

г. Красноярск
2022

1. Общие положения

1.1. Собрание трудового коллектива МАОУ Гимназия № 13 «Академ» является постояннодействующим органом управления муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Гимназия № 13 «Академ» (далее – Гимназия).

1.2. Собрание трудового коллектива (далее – Собрание) осуществляет свою деятельность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решениями Правительства РФ, муниципальными правовыми актами города Красноярска, нормативно-правовыми актами Красноярского края, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами, Уставом Гимназии.

1.3. Собрание руководствуется в своей работе принципами демократичности, коллегиальности, приоритета общечеловеческих ценностей, законности и гласности. Собрание призвано охранять права и законные интересы работников Гимназии, обеспечивать свободное развитие личности.

1.4. Собрание трудового коллектива осуществляет полномочия трудового коллектива Гимназии.

1.5. Собрание трудового коллектива вправе создать из числа членов трудового коллектива постоянно действующий орган – совет трудового коллектива. Также вправе создавать по необходимости временные комиссии, рабочие группы.

2. Состав и формы проведения Собрания трудового коллектива

2.1. Собрание трудового коллектива составляют все работники Гимназии с даты приема на работу в Гимназию до даты увольнения.

2.2. Собрание может проводиться в двух формах.

2.2.1. Очная форма предусматривает принятие решения путём совместного личного присутствия участников для обсуждения и голосования по вопросам повестки дня.

2.2.2. Заочная форма предусматривает выявление мнения участников по пунктам повестки дня методом письменного опроса и проведения только заочного голосования.

2.3. Форма проведения Собрания определяется инициатором его созыва.

3. Порядок работы Собрания

3.1. Собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Инициатором созыва очередного Собрания может выступать директор Гимназии или не менее одной трети работников Гимназии, Педагогический совет гимназии, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Гимназии.

3.3. На каждом заседании Собрания избирается председатель и секретарь Собрания.

3.5. Повестка дня Собрания трудового коллектива утверждается председателем директором Гимназии.

3.6. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Гимназии.

3.7. Решения собрания трудового коллектива Гимназии принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

3.8. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий являются обязательными для администрации, трудового коллектива и других участников образовательного процесса.

3.9. Директор имеет право приостановить решение Собрания в случае его противоречия законодательству Российской Федерации.

3.10. Контроль за исполнением решений возлагается на лиц, определённых протоколом, на директора или председателя первичной профсоюзной организации.

3.11. При проведении Собрания в очной форме принявшими участие в Собрании считаются работники, прошедшие регистрацию.

3.12. При проведении Собрания в заочной форме принявшими участие в собрании считаются работники, предоставившие Учреждению бюллетени, иные формы для голосования в установленные сроки.

3.13. При проведении Собрания в смешанной форме принявшими участие в Собрании считаются работники, предоставившие Гимназии бюллетени для голосования в установленные сроки для проведения заочного голосования, и работники, прошедшие регистрацию для личного участия в собрании.

3.14. Работник вправе обжаловать в суд решение, принятое Собранием с нарушением требований законодательства Российской Федерации, Устава Гимназии.

4. Компетенция Собрания трудового коллектива

4.1. Собрание трудового коллектива Гимназии имеет следующие полномочия:
Обсуждать и принимать:

- Коллективный договор, включая все приложения к Коллективному договору;
- правила внутреннего трудового распорядка Гимназии;
- положение по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
- положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам Гимназии длительного отпуска сроком до одного года;
- иные локальные акты Гимназии, содержащие нормы трудового права.

4.1.2. Избирать членов - представителей работников в Наблюдательный Совет Гимназии;

4.1.3. Определять количественный состав рабочих комиссий, групп избрание их членов, определение полномочий;

4.1.4. Выдвигать коллективные требования работников Гимназии.

4.1.5. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.

4.1.6. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Гимназии по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

4.1.7. Рассматривать иные вопросы.

4.2. Общее собрание не представляет по делам Гимназии, а ограничивает свою деятельность принятием решений по делам Гимназии.

5. Права и обязанности членов трудового коллектива

5.1. Каждый член трудового коллектива имеет право:

- выступать с инициативой о привлечении консультантов;
- получать информацию по любым вопросам деятельности Гимназии;
- доводить своё мнение, позицию и свои предложения по вопросам деятельности Гимназии и трудового коллектива до членов трудового коллектива;
- по поручению Собрания представлять интересы трудового коллектива в ассоциациях, союзах и иных организациях.

5.2. Член трудового коллектива обязан:

- участвовать в работе Собрания трудового коллектива;
- соблюдать правила поведения, Коллективный договор и другие локальные нормативные акты, принятые в Гимназии;
- по запросу Собрания представлять отчет о своей работе.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Гимназии и не должно противоречить ему.

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Собранием трудового коллектива и утверждения директором Гимназии.

6.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются директором Гимназии.